



**REGOLAMENTO RECLUTAMENTO PERSONALE**

*Approvato dal Consiglio di Amministrazione del 17/02/2010*

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 febbraio 2010, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità, in attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 18, comma 2, legge 6 agosto 2008, n. 133, recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", NUOVE ACQUE S.p.A. (di seguito, "**NUOVE ACQUE**" ovvero "**Società**") ha adottato il seguente regolamento interno per il reclutamento di personale da inquadrare nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato con la Società.

## **1. AMBITO DI APPLICAZIONE**

- 1.** Il presente regolamento stabilisce i requisiti essenziali, i criteri e le modalità generali di reclutamento del personale, con contratto di lavoro subordinato (a tempo determinato od indeterminato) o con contratto di collaborazione a progetto.
- 2.** Il regolamento si applica anche alla selezione di soggetti diretti all'inserimento in Società con progetti di tirocinio formativo volti al successivo inserimento nell'organico della Società.
- 3.** Con riferimento al reclutamento del personale appartenente all'area dirigenziale e/o dei quadri, attesa la natura necessariamente fiduciaria del rapporto che dovrà essere instaurato fra NUOVE ACQUE e la figura dirigenziale e/o di quadro di volta in volta occorrente a soddisfare le esigenze aziendali, la Società procederà all'individuazione del dipendente cui affidare le correlate mansioni ad esito dell'esperimento di una procedura informale a cui saranno invitati almeno 3 (tre) candidati, con predeterminazione, da parte di NUOVE ACQUE, dei criteri selettivi che verranno in concreto utilizzati ai fini della scelta di cui trattasi.

## **2. COMUNICAZIONE DELLE OFFERTE DI LAVORO**

- 1.** Il reclutamento del personale è limitato al numero di posizioni che si renderanno disponibili nel rispetto del piano di sviluppo aziendale di NUOVE ACQUE e che saranno indicate mediante avviso affisso nei locali della sede della Società e pubblicazione sul sito internet <http://www.nuoveacque.it/>, nella sezione dedicata «OFFERTE DI LAVORO», costantemente aggiornata.
- 2.** La Società si riserva la facoltà di dare ulteriore pubblicità all'offerta attraverso inserzioni su giornali locali e nazionali e/o mediante altre forme di divulgazione e pubblicazione ritenute opportune.
- 3.** Modifiche ed integrazioni relative alle selezioni saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dell'offerta.

---

### **3. PARI OPPORTUNITÀ**

---

1. Le procedure di reclutamento del personale garantiranno - senza discriminazione alcuna per genere, nazionalità, religione, opinione politica o condizione sociale e personale - l'accessibilità all'impiego, la trasparenza e l'imparzialità delle valutazioni, nonché la competenza dei soggetti esaminatori, il rispetto delle pari opportunità tra donne e uomini, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246*", e la protezione dei dati personali in conformità al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*".

---

### **4. CATEGORIE PROTETTE**

---

1. Il presente regolamento si applica anche per l'assunzione obbligatoria delle categorie protette, previa verifica della compatibilità dell'invalidità con le mansioni da svolgere.

---

### **5. REQUISITI NECESSARI**

---

1. Potranno accedere alla selezione i soggetti che possiedono i seguenti requisiti essenziali:

- a) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- b) età non inferiore a 18 (diciotto) anni, salvo diversa indicazione contenuta nel sistema dei profili professionali;
- c) idoneità fisica a ricoprire il posto;
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- e) titolo di studio e/o eventuali altri requisiti richiesti per l'accesso a ciascun profilo professionale;
- f) altri e/o diversi titoli e requisiti espressamente specificati al momento della selezione.

---

## **6. ITER PROCEDURALE**

---

1. La procedura di selezione potrà indicare:
  - a) le modalità e il termine perentorio di presentazione delle domande;
  - b) le modalità e i tempi di convocazione dei candidati in possesso dei requisiti per sostenere i colloqui attitudinali e motivazionali od eventuali prove preselettive, scritte, orali e/o tecnico pratiche;
  - c) le materie ed il programma oggetto delle singole prove, ove previste;
  - d) i requisiti soggettivi generali e particolari richiesti per l'accesso all'impiego;
  - e) i titoli che danno eventualmente luogo a precedenza o a preferenza;
  - f) il numero complessivo dei posti offerti, la categoria ed il relativo profilo professionale, con indicazione di quelli riservati per legge a favore di determinate categorie;
  - g) i motivi che comportano l'esclusione dalla selezione.

---

## **7. INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO PREPOSTO ALLA SELEZIONE**

---

1. La valutazione e la selezione dei candidati potrà essere operata da personale interno di NUOVE ACQUE ovvero affidata di volta in volta ad agenzie esaminatrici esterne specializzate nelle attività di reclutamento o, in alternativa, a consulenti e professionisti esterni: i profili degli esaminatori saranno individuati e pubblicati nella sezione «OFFERTE DI LAVORO» del sito internet <http://www.nuoveacque.it/>.
2. La Società si riserva la facoltà di nominare, in qualità di esperti, soggetti esterni alla Società o personale dipendente di NUOVE ACQUE, qualora si rendesse necessaria o comunque opportuna una specifica valutazione dei requisiti di competenza professionale per la copertura di posti ad elevata specializzazione.

---

## **8. IMPARZIALITÀ, OGGETTIVITÀ E TRASPARENZA**

---

1. Le procedure di selezione garantiranno l'efficacia, l'efficienza, l'economicità e la celerità dell'espletamento e saranno informate a criteri di imparzialità, oggettività e trasparenza.
2. Sulla base delle più aggiornate e razionali metodologie e tecniche di valutazione saranno accertate non solo la preparazione culturale e teorica ma, soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini del candidato a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi di NUOVE ACQUE, per consentire un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei e la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

---

## **9. PUBBLICITÀ**

---

1. I quesiti, le modalità di espletamento di eventuali prove e loro durata, se non già precedentemente indicati, saranno tempestivamente portati a conoscenza dei candidati in modo tale da far sì che questi ultimi siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno.

---

## **10. IMPARZIALITÀ DELLA VALUTAZIONE**

---

1. Il *curriculum* professionale sarà valutato unitariamente nel complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato e ritenute significative, per analogia o connessione, al fine di evidenziare il maggiore livello di qualificazione, idoneità ed attitudine dello stesso all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione offerta da NUOVE ACQUE.

---

## **11. PUBBLICITÀ DELLE GRADUATORIE**

---

1. Gli esiti della selezione saranno tempestivamente resi noti mediante pubblicazione nella sezione «OFFERTE DI LAVORO» del sito *internet* <http://www.nuoveacque.it/>.
2. NUOVE ACQUE si riserva la facoltà di costituire una graduatoria dei candidati valutati idonei cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già utilmente collocati nella graduatoria .

---

## **12. ASSUNZIONE**

---

1. L'assunzione in servizio avviene con contratto individuale a progetto o contratto di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale, secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento nel rispetto del contratto collettivo di categoria e della normativa nazionale.
2. La graduatoria che sarà utilmente stilata al termine della selezione non costituisce un impegno all'assunzione da parte della Società.

---

## **13. ENTRATA IN VIGORE E MODIFICHE AL REGOLAMENTO**

---

1. Il presente regolamento entra in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso sul sito *internet* <http://www.nuoveacque.it/>.
2. Eventuali modifiche ed integrazioni al presente regolamento verranno pubblicate dalla Società mediante pubblicazione sul sito *internet* di cui al precedente comma 1.