

Nuove Acque S.p.A. gestore del servizio idrico integrato Conferenza Territoriale n. 4 Alto Valdarno, con sede in Arezzo, loc. Cuculo, fraz. Patrignone, indice una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato di Addetti Amministrativi/Clientela (**3° livello CCNL settore Gas-Acqua**) con riserva di n.1 posto a favore dei candidati appartenenti alle categorie di cui all'articolo 18, comma 2 della legge n. 68 del 12 marzo 1999.

I. Descrizione del profilo

Il profilo ricercato, operando nell'ambito della struttura commerciale/amministrativa/servizio clienti provvede alle seguenti attività principali elencate a titolo meramente esemplificativo:

- Gestione degli adempimenti di carattere amministrativo, registrazioni contabili, controllo e archiviazione documenti; raccolta dati;
- Gestione delle attività di supporto e informazione alla clientela; attivazione e variazione contratti di somministrazione del servizio idrico.

II. Requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione

La selezione sarà espletata nel rispetto del D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

I candidati potranno partecipare alla presente selezione se in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza dei paesi appartenenti all'Unione Europea ovvero di Paesi extracomunitari purché in possesso di regolare permesso di soggiorno;
2. conoscenza della lingua italiana;
3. Titolo di studio: possesso del **diploma di scuola secondaria di II grado di durata quinquennale**. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione alla selezione è subordinata al loro riconoscimento in Italia ovvero alla dichiarazione del candidato di aver provveduto alla richiesta di riconoscimento. In quest'ultimo caso, il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione;
4. Patente di guida tipo B;
5. Inesistenza di condanne penali e/o stati di interdizione e/o provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
6. Idoneità psico-fisica specifica alle mansioni, **senza limitazioni**, del profilo professionale oggetto del presente avviso da verificare successivamente al superamento della selezione e preventivamente all'assunzione.

I requisiti sopracitati dovranno essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso ed essere sussistenti anche alla data di stipula del contratto di assunzione.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso, dal Regolamento per il reclutamento del Personale di Nuove Acque S.p.A. consultabile nel sito internet della Società, sezione "Lavora con noi" e dalla Procedura di selezione parte integrante del presente avviso.

III. Titoli

Sarà oggetto di valutazione l'eventuale possesso del seguente titolo:

- a) diploma di laurea triennale oppure di laurea vecchio ordinamento, magistrale, specialistica, in discipline economiche.

IV. Domanda di ammissione alla selezione

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno compilare il form presente sul sito pagina “Lavora con noi”, sezione “Avvisi di Selezione”, pulsante “Candidati”. Le dichiarazioni si intendono rese sotto la responsabilità dei candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevoli delle conseguenze previste per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere (artt. 75 e 76 DPR 445/2000).

Pena l'esclusione dalla selezione, alla domanda dovrà essere allegata, in formato “pdf”, la copia di un documento di identità in corso di validità.

La scadenza per l'invio delle domande è prevista per le ore **07:00 del 23 luglio 2024**. L'invio sarà confermato da una mail di risposta generata automaticamente dal sistema all'indirizzo mail segnalato dal candidato, contenente gli estremi della domanda e l'indicazione del **codice alfanumerico di riferimento del candidato** che sarà successivamente utilizzato in tutte le fasi della selezione.

Non potranno essere accettate domande inviate con modalità difformi rispetto a quelle indicate nel presente avviso e al di fuori del predetto termine di invio. Non saranno accettate domande con allegati diversi dall'estensione “pdf” o domande inviate tramite mail con link a fonti esterne (tipo Google Drive, Dropbox e similari).

V. Svolgimento della selezione

La selezione sarà tesa ad accertare la sussistenza dei requisiti, delle conoscenze e delle capacità professionali e si articolerà nelle seguenti fasi:

Prova scritta: somministrazione di un test a risposta multipla inerente le attività indicate al punto I del presente avviso con particolare riferimento alle seguenti materie:

- a) nozioni sulla normativa nazionale e regionale in tema di gestione del servizio idrico integrato;
- b) carta del Servizio Idrico Integrato e Regolamenti di Nuove Acque Spa;
- c) contratti di somministrazione del servizio idrico integrato;
- d) elementi fiscali e contabili sulle Società per Azioni con specifico riferimento alla normativa sull'IVA e le Imposte sui redditi.

Prova orale: colloquio di verifica delle competenze e delle capacità attitudinali inerenti il profilo da ricoprire.

Valutazione dell'eventuale titolo presentati e formazione della graduatoria finale.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente offerta di lavoro, l'ammissione alla selezione, le date e le sedi di svolgimento delle prove, gli esiti della selezione, saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito internet della Società www.nuoveacque.it, sezione “Lavora con noi”.

Le pubblicazioni assumono valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà ad effettuare alcun ulteriore avviso ai candidati né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito a mancate comunicazioni di tipo individuale.

Le prove si svolgeranno nelle seguenti date:

PROVA SCRITTA **24 LUGLIO 2024 ore 08:30**

PROVA ORALE **25 LUGLIO 2024**

Entrambe le prove si svolgeranno presso la sede di Nuove Acque Spa di Arezzo Via Ernesto Rossi n. 26. Con separato avviso, successivamente pubblicato sul sito Internet di Nuove Acque Spa, pagina “lavora con noi”, sezione **Altri Avvisi**, sarà precisato l’orario di svolgimento della prova orale.

Tutti i candidati che non avranno ricevuto la comunicazione di esclusione dalla selezione sono ammessi alla prova scritta con riserva di verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di domanda.

Eventuali proroghe e/o modifiche nel calendario delle prove saranno pubblicate con le stesse modalità utilizzate per il presente avviso.

Per essere ammessi alla prova scritta i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità **e della copia del titolo di studio posseduto e/o certificazione sostitutiva di contenuto analogo**. I candidati che, per qualunque motivo, nel giorno e nell’ora previsti non si presenteranno a sostenere le prove di selezione saranno considerati rinunciatari e saranno esclusi dalla selezione.

Nuove Acque Spa, in ogni momento della procedura selettiva, si riserva di verificare il possesso dei requisiti/titoli dichiarati in fase di domanda e, in caso di dichiarazioni mendaci, di escludere immediatamente i candidati dalla selezione, fatte salve le conseguenze penalmente derivanti dal rilascio di false dichiarazioni.

VI. Assunzione in servizio

La presente procedura ha valore esplorativo pertanto l’approvazione della graduatoria non costituisce, in alcun modo, impegno all’assunzione. La mera partecipazione alla selezione non farà sorgere alcun diritto in capo al candidato.

Nuove Acque S.p.A. si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio e qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte il presente avviso.

La graduatoria finale della selezione sarà resa nota tramite pubblicazione sul sito internet www.nuoveacque.it pagina “Lavora con noi”, sezione “Esiti” e potrà essere utilizzata per un periodo di 12 mesi, prorogabile ad insindacabile giudizio di Nuove Acque Spa fino a 24 mesi, decorrente dalla data di pubblicazione della graduatoria medesima, per eventuali posizioni vacanti nel profilo oggetto del presente avviso e/o in profili comunque assimilabili anche a tempo determinato.

Fatto salvo il rispetto della riserva a favore del candidato appartenente alle categorie di cui all’art. 18, comma 2, della legge 68/99, a parità di punteggio finale sarà data preferenza al candidato con figli a carico e, in subordine, al candidato più giovane.

L’assunzione in servizio è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti nel presente avviso e dichiarati dai candidati, alla verifica dell’idoneità fisica all’impiego senza li-

mitazioni, nonché alla presentazione del certificato del casellario giudiziale e dei carichi pendenti, con le insindacabili decisioni aziendali conseguenti.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria dovrà presentare la documentazione richiesta ed assumere servizio entro il termine indicato. In caso contrario, sarà considerato rinunciatario.

La retribuzione annua lorda sarà quella commisurata al 3° livello del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore gas-acqua. Il periodo di prova sarà quello disciplinato dal citato contratto.

Il contratto di lavoro sarà a tempo indeterminato full time.

La sede di lavoro potrà essere fissata in: Arezzo, Cortona, Sansepolcro, Bibbiena, Sinalunga.

Per eventuali informazioni contattare il numero 0575-339206.

VII. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'informativa ex art. 13 RGPD è disponibile sul sito internet della Società, sezione "Privacy Policy", link "INFORMATIVA AI CANDIDATI PARTECIPANTI A PROCEDURE DI SELEZIONE".

Arezzo 08-7-2024

NUOVE ACQUE SPA

PROCEDURA DI SELEZIONE

Commissione di selezione

La Commissione di Selezione sarà composta da personale di Nuove Acque.

Ammissione alla selezione

Tutti i candidati alla selezione che non avranno ricevuto una comunicazione di esclusione sono ammessi alla prova scritta con riserva di verifica del titolo di studio e dovranno presentarsi, nel giorno, luogo ed orari indicati, muniti di un valido documento di identità e di copia del titolo di studio dichiarato nella domanda.

Svolgimento della selezione

Le prove di selezione, intese ad accertare la sussistenza dei requisiti attitudinali, della capacità e delle conoscenze possedute dai candidati saranno articolate nelle seguenti fasi:

- **Prova scritta:** questionario a risposta multipla su materie inerenti le attività da svolgere;
- **Prova orale:** colloquio di verifica delle competenze tecniche professionali e delle capacità attitudinali inerenti il profilo da ricoprire.

Valutazione della prova scritta

Per la prova scritta è previsto un punteggio massimo pari a 10 punti suddivisi tra le domande alle quali potrà essere attribuita una valutazione variabile in base alla complessità dei quesiti. Per ogni risposta non esatta o non formulata non sarà assegnato alcun punteggio né penalità. Saranno ammessi alla prova orale i primi 15 candidati (o tutti i candidati se in numero pari o inferiore a 15) collocati in ordine decrescente dal punteggio più elevato conseguito alla prova scritta compresi tutti gli eventuali *ex-aequo*.

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli prevede un punteggio massimo di 3 punti che saranno così attribuiti:

Titolo o esperienza	Punteggio
<i>Possesso di laurea triennale in discipline economiche</i>	+1
<i>Possesso di laurea magistrale, specialistica, vecchio ordinamento in discipline economiche</i>	+ 2 non cumulabile con il precedente

Valutazione prova orale

Il colloquio finale di selezione, finalizzato ad accertare le competenze tecniche/attitudinali/comportamentali, sarà valutato secondo la seguente tabella:

	Punteggio complessivo
<u>Competenze tecniche</u> <i>Saranno verificate le capacità nelle materie/attività oggetto della selezione</i>	max 6
<u>Competenze comportamentali</u> <i>Capacità, motivazione, spirito di iniziativa, attitudine al lavoro in team</i>	max 4

Graduatoria finale

La graduatoria finale della selezione risulterà così costituita:

Prova scritta		Colloquio		Titoli		Punteggio Finale
Max 10	+	Max 10	+	Max 3	=	Max 3

L'approvazione della graduatoria da parte della Commissione non costituisce impegno all'assunzione da parte della Società.

L'assunzione in servizio del candidato utilmente collocato in graduatoria è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti e dichiarati nell'avviso di selezione e al possesso dell'idoneità specifica alla mansione senza limitazioni o all'idoneità specifica alla mansione in caso di candidato disabile.

A parità di punteggio finale sarà data preferenza al candidato con figli a carico e, in subordine, al candidato più giovane.